

JANUARI 2012 - FUNCTIEOMSCHRIJVING

Intercultureel bemiddelaar

halftijds – bepaalde duur

Het OCMW van Temse, het OCMW van Sint-Niklaas en het OCMW van Beveren werven een **intercultureel bemiddelaar** aan voor het project 'Roma 't Werkt'. Het betreft een halftijdse functie met de duurtijd van 12 maanden (verlenging mogelijk), startend op 01.04.2012

Solliciteer t.a.v. mevrouw de Voorzitter vóór 27 februari 2012 met een motivatiebrief en curriculum vitae naar

Els.baert@ocmwtemse.be of per post: OCMW Temse, Kouterstraat 1, 9140 Temse

Inlichtingen bij Martin De Loose, diensthoofd Sociale Zorg, OCMW Temse, 03/710 25 41 of Martin.DeLoose@ocmwtemse.be

Opdrachtoomschrijving	<p>De intercultureel bemiddelaar ondersteunt de 1 VTE vormingsmedewerker / trajectbegeleider binnen het project 'Roma 't Werkt'. De bemiddelaar begeleidt, samen met de vormingsmedewerker, het vormingstraject van Roma-gezinnen uit het Waasland (minimaal 13 gezinnen).</p> <p>Het doel van het traject is de toeleiding naar reguliere tewerkstelling van minimaal één van partners per gezin. Voor de kinderen wordt een optimale deelname aan het onderwijs vooropgesteld.</p> <p>De intercultureel bemiddelaar is verantwoordelijk voor kwaliteitsvolle uitvoering en rapportage van de acties ondernomen in dit verband.</p>
Kerntaken	<ul style="list-style-type: none">• Trajectbegeleiding:<ul style="list-style-type: none">• Samen met de vormingsmedewerker / trajectbegeleider en de dossierbeheerders van de OCMW's breng je de competenties en ambities van elke deelnemende Roma in kaart.• Als intercultureel bemiddelaar zorg je ervoor dat de deelnemende gezinnen optimaal betrokken blijven bij het project. Via huisbezoeken, door het meegaan naar de eerste vormingsdagen, door het verbeteren van de schoolcontacten en door de families te ondersteunen in hun administratieve werk je mee aan de doelstelling van dit project.• Netwerking:<ul style="list-style-type: none">• Deelname aan intern en extern overleg met betrekking tot deze werkopdrachten, onder meer aan het maandelijks overleg met de dossierbeheerders van de drie OCMW's en tweemaandelijks met de Stuurgroep Roma 't Werkt.• Rapporteren:<ul style="list-style-type: none">• Rapporteren van de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van de acties.

	Het project dient volledig verantwoord te worden bij het ESF en de deelnemende OCMW's.
Functiegebonden kerncompetenties	<p>Vakspecifieke kwaliteiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De intercultureel bemiddelaar heeft affiniteit met de Roma-doelgroep en heeft inzichten m.b.t. de maatschappelijke situatie en de leefwereld van de Kosovaarse Roma in het Waasland. Mensen van Roma-origine worden dan ook aangemoedigd te solliciteren voor deze functie. • Op een participatieve manier kunnen werken met Roma • De intercultureel bemiddelaar kan zich goed en duidelijk uitdrukken in het Nederlands <p>Andere vaardigheden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zelfstandig kunnen werken, initiatiefnemend en besluitvaardig zijn • Vlot contact leggen en communiceren zowel met interne als externe partners • Goed kunnen onderhandelen en beschikken over overredingskracht • Ideeën inbrengen tijdens een vergadering <p>Houding:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Is flexibel en staat open voor verandering • Is kritisch ten opzichte van eigen functioneren, de doelgroep en de eigen organisatie • Staat loyaal ten opzichte van de organisatie en genomen beslissingen • Houdt een professionele distantie aan • Is bereid om regelmatig verplaatsingen te maken in het Waasland (eigen wagen niet verplicht maar kan een pluspunt zijn). • De intercultureel bemiddelaar is bereid af en toe in het weekend / 's avonds te werken.
Plaats in het organogram	De intercultureel bemiddelaar krijgt een standplaats binnen het OCMW van Temse en heeft de Stuurgroep 'Roma 't Werkt' (OCMW Sint-Niklaas, OCMW Temse, OCMW Beveren, ODiCe, e.a.) als rechtstreeks leidinggevende.
Aanwervingsvoorwaarden	<p>a) Algemene voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • geen nationaliteitsvereiste • de burgerlijke en politieke rechten genieten • een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de functie, aan te tonen aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat maximaal drie maanden oud en actueel is • medisch geschikt zijn voor de uitoefening van de functie • voldoen aan de diplomavereiste die geldt voor het niveau waarin de functie gesitueerd is • minstens 18 jaar oud zijn • kennis van de Nederlandse taal <p>b) Specifieke aanwervingsvoorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • geen diplomavereiste • ervaring in het werken met Roma strekt tot aanbeveling • kennis van het Romanes is een meerwaarde • beschikken over een geldig rijbewijs B • een grondig selectiegesprek ondergaan
Arbeidsvoorwaarden	<p>Het project wordt gefinancierd met middelen van het ESF en van de OCMW's van Sint-Niklaas, Temse en Beveren.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De intercultureel bemiddelaar kan genieten van extra opleiding in intercultureel bemiddelen en werken. • Standplaats: OCMW van Temse • Er is mogelijkheid tot gebruik van auto via het OCMW van Temse • Maandlijks brutoloon gebaseerd op weddeschaal D1-D3

-
- Mits aan de voorwaarden voldaan ook vakantiegeld (volledige gelijkstelling met private sector) & eindejaarstoelage + aantal andere voordelen zoals fietsvergoeding
-