

## Jobstudenten gezocht!

Voor de vakantiemaanden juli en augustus 2017 zoekt het OCMW opnieuw tal van gemotiveerde jobstudenten voor vakantiewerk.

Voor de **centrale en sociale diensten**:

- Keuken : 6 voltijdse jobstudenten
- Schoonmaak: 1 deeltijdse jobstudent (19u/week)
- Klusjesdienst 1 voltijdse jobstudent

Voor woonzorgcentrum **De Reiger**:

- Schoonmaak/logistiek: 3 voltijdse jobstudenten
- Verzorging: 8 voltijdse jobstudenten

Voor woonzorgcentrum **'t Blauwhof**:

- Schoonmaak/logistiek: 2 voltijdse jobstudenten
- Verzorging: 4 voltijdse jobstudenten

**Voorwaarden:**

⇒ **algemeen**

- 1 volledige maand vakantiewerk kunnen doen (in principe is dit de volledige maand juli of augustus, maar in uitzonderlijke gevallen kan ook – als het nodig is voor de goede werking van de dienst - gewerkt worden met aangepaste data (bv. van half juli tot half augustus))
- voor de jobstudenten in de woonzorgcentra bereid zijn om mee te werken in het ploegensysteem van de normale dienstwerking. Dit houdt eventueel ook weekendwerk in, maar geen nachtwerk.

⇒ **studies**

woonzorgcentra, voor de functie verzorging: op 30 juni minstens beschikken over een diploma verzorging (6<sup>de</sup> jaar BSO of TSO) en/of attest 1<sup>ste</sup> jaar verpleegkunde (in dat geval graag ook visum als zorgkundige aanvragen via [www.health.belgium.be](http://www.health.belgium.be))

⇒ **leeftijd**

geboren zijn vóór 01 januari 2001.

⇒ **attest student@work met voldoende aantal beschikbare kalenderdagen**

Volgens de huidige wetgeving heeft elke student vanaf 2017 per kalenderjaar een contingent van 475 uren ter beschikking gedurende dewelke hij/zij de verminderde RSZ-bijdragen (2,71% i.p.v. 13,07% ten laste van werknemer) zal genieten. De online dienst Student@Work laat de student toe om het saldo van het contingent (resterende uren) te consulteren.

Om voor een tewerkstelling als jobstudent bij OCMW-Temse in aanmerking te komen, moet de student op moment van ondertekening van zijn/haar studentenovereenkomst een attest kunnen voorleggen, dat aantoont dat hij/zij nog over voldoende uren beschikt in zijn/haar contingent, zodat hij/zij gedurende de volledige tewerkstelling bij ons bestuur van de verminderde RSZ-bijdragen kan genieten.

**Kandidaat?**

Om de toewijzing van de posten, vooral binnen de verzorging, dit jaar sneller te kunnen doen, vragen wij u het (verplicht te gebruiken) inschrijvingsformulier dat je vindt op de website reeds vóór **01 maart 2017** terug te bezorgen, ofwel elektronisch, ofwel gericht aan de voorzitter van het OCMW, Kouterstraat 1, 9140 Temse of via mail naar [personeelsdienst@ocmwtemse.be](mailto:personeelsdienst@ocmwtemse.be)

**Meer informatie?** Contacteer Nine Van den Bosch, Personeelsconsulente.

Bel 03/710.25.34 of mail naar [nine.vandenbosch@ocmwtemse.be](mailto:nine.vandenbosch@ocmwtemse.be)